

ПРИНЯТО:  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 50»  
протокол № 1  
от «02» 09 2019г.

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующий МБДОУ №50  
В.В. Попова В.В. Попова  
*Приказ № 9 от 02.09.2019г.*

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ДЕТСКИЙ САД №50 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА» СОВЕТСКОГО РАЙОНА Г.КАЗАНИ

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее Положение) определяет порядок работы в МБДОУ «Детский сад № 50» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в деятельности работников МБДОУ «Детский сад №50» и возможных негативных последствий конфликта интересов для МБДОУ «Детский сад № 50».

1.2. Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан.

1.3. Положение о конфликте интересов работника – это локальный нормативный акт МБДОУ «Детский сад №50», устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МБДОУ, в том числе внешних совместителей и вступает в силу с момента принятия общим собранием работников МБДОУ «Детский сад №50» и утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

## **2. Основные понятия**

2.1. **Конфликт интересов работника организации** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность (прямая или косвенная) в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников и других работников, правами и законными интересами МБДОУ «Детский сад № 50» способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имущества и/или деловой репутации МБДОУ «Детский сад № 50», т.е. , под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

2.2. **Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

2.3. В основу работы по управлению конфликтом интересов на МБДОУ «Детский сад № 50» положены следующие принципы:

- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ «Детский сад № 50» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МБДОУ «Детский сад № 50» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ «Детский сад № 50».

2.4. Правовое обеспечение конфликта интересов работника МБДОУ «Детский сад № 50» определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по

рассмотрению конфликтных ситуаций в МБДОУ «Детский сад № 50» является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее Комиссия).

2.5. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

### **3. Возникновение конфликта интересов работников, в т.ч. педагогических**

3.1. Под определение конфликта интересов в МБДОУ «Детский сад № 50» попадает множество ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не предоставляется возможным.

3.2. Вероятно возможные типовые ситуации конфликта интересов:

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственникам, друзьям или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений МБДОУ «Детский сад № 50» с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с МБДОУ «Детский сад № 50», намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом;

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника МБДОУ «Детский сад № 50», в отношении которого работник выполняет контрольные функции;

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений МБДОУ «Детский сад № 50» с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства;

- работник МБДОУ «Детский сад № 50» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

- работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

- нарушение установленных в МБДОУ «Детский сад № 50» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

3.3. Заведующая МБДОУ «Детский сад № 50» или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или

может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения от занимаемой должности.

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в дошкольном образовательном учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников общеобразовательного учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

обеспечивается информационная открытость дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3 Педагогические работники ДОО обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МБДОУ «Детский сад №50» или начальника Управления дошкольного образования ИК НМР РТ. Руководитель МБДОУ «Детский сад №50» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МБДОУ «Детский сад №50» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.5. Решение комиссии МБДОУ «Детский сад №50» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.6. Решение комиссии МБДОУ «Детский сад №50» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.7. До принятия решения комиссии МБДОУ «Детский сад №50» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель МБДОУ «Детский сад №50» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.8. Руководитель МБДОУ «Детский сад №50» когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Процедура раскрытия конфликта интересов**

5.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МБДОУ «Детский сад № 50». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

5.3. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнения своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ «Детский сад № 50» – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать(по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в «Детский сад №50» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МБДОУ «Детский сад №50»

6.2. Ответственное лицо в МБДОУ «Детский сад №50» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 50» и согласовывает с профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад № 50»;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МБДОУ «Детский сад №50» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- организует контроль за состоянием работы в МБДОУ «Детский сад №50» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники МБДОУ «Детский сад №50» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.